

Teamleider Digitale Klantreis

Word jij wakker met een telefoon in je hand? Ben jij toe aan een derde of vierde stap in je carrière en wil je impact maken binnen één van de grootste installatiebedrijven van Nederland?

Dan hebben wij jouw nieuwe functie. De energietransitie is een geweldige transitie. Op sociaal vlak, op technisch vlak, maar ook ... op digitaal vlak. *Júíst op digitaal vlak!*

En daar krijg jij energie van. Want jij denkt en droomt digitaal. Van apps naar sites naar VR-brillen, en weer terug. Jij maakt de cirkel rond. Niet omdat je gadgets zo leuk vindt, maar omdat ze stuk voor stuk wat toevoegen aan een naadloze, digitale klantreis.

En daarvoor kom jij in actie. Eerst met een gedegen plan, daarna in de uitvoering. Jij schrijft een geïntegreerde, digitale marketingstrategie. Jij trekt intern en extern de tender voor een nieuwe corporate website, een online klantomgeving, een app. Jij laat niet alleen data verzamelen, je haalt er ook waarde uit. En je neemt collega's mee in een digital first-gedachte.

Daarvoor schakel je doorlopend met onze collega's van Informatiemanagement en IT en van Employer Branding. Je spreekt hun taal, én je hebt je eigen vakgebied. Jij bent die commerciële techneut die de klant écht begrijpt.

Dat doe je in een meewerkende, coachende rol richting onze junior online specialist in het digitale team. Hij zorgt voor de dagelijkse borging en doorontwikkeling, jij kijkt verder vooruit. Waar zitten onze blinde vlekken en wat kan en moet naar een hoger niveau? En hoe krijg je alle stakeholders daarin mee? Die vragen maken jou zo enthousiast, dat je nu al op 'solliciteer' wilt klikken.

Zo werk jij energiepositief

- Je bent projectleider van projecten die de digitale klantreis naar een hoger niveau tillen, waaronder een nieuwe corporate website en een klantomgeving;
- Je stelt geïntegreerde, digitale marketingplannen op, én je voert deze uit;
- Je fungeert als senior product owner, je beheert de product backlog of je coacht de junior hierin, en je zorgt voor de uitvoering volgens agile principes;
- Je coacht een junior online specialist en geeft hem houvast met plannen, doelen en kaders;
- Je neemt collega's binnen en buiten de afdeling mee in een digital first-gedachte;

Iedereen energiepositief

Wij zijn Breman, een familiebedrijf van ruim 1600 installatie-experts die vanuit 25 vestigingen bouwen aan een toekomst vol duurzame technische installaties. Daarmee zijn we een van de grootste installatiebedrijven van Nederland. Iedereen energiepositief in 2025, dat is waar we voor gaan. Dat jaar bestaan we 100 jaar en ons doel is dan om meer energie terug te geven dan het kost aan collega's, klanten en de aarde. Om dat te realiseren, moeten we vandaag al het verschil maken voor morgen. Dat doen we onder andere met onze eigen Breman Academy, waar we verder werken aan jouw opleiding en (door)groeimogelijkheden, want jij staat voorop bij Breman. Samen leren we, maken we fouten en helpen we elkaar vooruit. Als een (h)echte familie.

Het totaalplaatje

Jouw collega's bij de 25 verschillende Breman-vestigingen werken binnen de divisies woningbouw, woningbeheer, utiliteit, woningrenovatie, en bij onze eigen installatiefabriek. Daar houden zij zich bezig met duurzame energiesystemen, verwarmingsinstallaties, elektrotechniek, regeltechniek, luchtreinigingsinstallaties en service en onderhoud voor de zakelijke en particuliere markt. Op de kantoren zorgen onze werkvoorbereiders, tekenaars, engineers, ICT-ers, HR-specialisten en alle andere collega's ervoor dat onze vakmensen op locatie hun werk optimaal kunnen uitvoeren.

Team Marketing en Communicatie (Breman Centrale Diensten)

Maar dat doe je natuurlijk niet alleen. Je werkt in een team van acht collega's, ieder met een eigen specialisme, en vaak mogen we gebruikmaken van de frisse blik van een stagiaire. Jij trekt veel op met de collega's van internal branding, die het merk echt laten leven, terwijl jij meer in de inhoudelijke verdieping zit. Maar je zal ook, júíst, veel samenwerken met collega's van andere afdelingen en vestigingen.

Welke energie krijg je van ons?

- Een fantastisch, jong en open team. Bij ons kan je jezelf zijn. Met respect voor jezelf én respect voor elkaar. En verder?
- Vergaande vrijheid om je functie in te richten; jouw manager is een coach, geen instructeur;
- Een goed salaris dat meegaat met jouw ontwikkeling + winstregeling;
- Per jaar 25 vakantiedagen en 13 ADV dagen (bij fulltime dienstverband)
- Geen zorgen voor later met onze goede secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals een fijne pensioenregeling.
- Oog voor jouw ontwikkeling. Zo heb je volop doorgroeimogelijkheden, onder andere via opleidingen en ons e-learning-platform.

- Gezelligheid op de werkvloer, leuke bedrijfsuitjes, barbecues of andere evenementen. Het jaarlijkse hoogtepunt is het landelijke Breman Feest! waarbij álle vestigingen en collega's bij elkaar komen.

Welke energie lever je terug?

- WO werk- en denkniveau met een poten-in-klei-mentaliteit;
- 7+ jaar ervaring op digitaal vlak, als projectleider, senior product owner, teamleider, of in een stevige staf-functie in een grote organisatie of bij een bureau;
- Bewezen expertise in het leiden van digitale projecten;
- Ervaring met het managen van externe partners en leveranciers;
- Klantgerichte focus met technische affiniteit;
- Je voelt je thuis binnen een creatieve marketingomgeving;
- Een stevig karakter, maar met gevoel voor de omgeving;
- Je bent zowel een denker als een doener en je hebt goede planning- en organisatie skills om tot resultaat te komen;
- Rijbewijs;
- Match je niet helemaal, maar zie je wel kansen? Geen probleem! Wij zoeken naar talent en helpen in je ontwikkeling.

Enthousiast? Kom in actie!

Klinkt dit als een functie waar jij energie van krijgt? Laten we dan snel kijken of we een match kunnen maken en stuur ons je sollicitatie. Wil je eerst nog wat extra informatie? Stuur een whatsappje, bel of mail met Robbert Veenstra, Corporate Recruiter bij Breman Installatiegroep. Klik op één van de links hieronder.