

# Talentmanagement Specialist

**Ben jij de HR-professional die energie krijgt van het ontwikkelen van talent en het optimaliseren van HR-processen? Kun jij met jouw ervaring in talentmanagement het verschil maken binnen onze organisatie? Dan hebben wij een prachtige uitdaging voor je!**

Bij Breman is talentontwikkeling een belangrijk speerpunt. Als HR-professional binnen ons team heb jij een cruciale rol in het beheren van de HR-jaarcyclus en het implementeren van tools die bijdragen aan de ontwikkeling van onze medewerkers. Of het nu gaat om het ontwikkelen van successieplannen of het analyseren van HR-data om onze strategieën te verbeteren, jij staat centraal in ons streven naar een optimale employee experience. Klaar om impact te maken?

## **Iedereen energiepositief**

Wij zijn Breman, een familiebedrijf van ruim 1600 installatie-experts die vanuit 25 vestigingen bouwen aan een toekomst vol duurzame technische installaties. Daarmee zijn we een van de grootste installatiebedrijven van Nederland. Iedereen energiepositief in 2025, dat is waar we voor gaan. Dat jaar bestaan we 100 jaar en onze doelstelling is dan om meer energie terug te geven dan het kost aan medewerkers, klanten en de aarde. Om dat te realiseren, moeten we vandaag al het verschil maken voor morgen. Dat doen we onder andere met onze eigen Breman Academy, waar we verder werken aan jouw opleiding en (door)groeimogelijkheden, want jij staat voorop bij Breman. Samen leren we, maken we fouten en helpen we elkaar vooruit. Als een (h)echte familie.

## **Zo werk jij energiepositief**

- Je beheert en coördineert de jaarlijkse HR-cyclus en zorgt ervoor dat processen soepel verlopen.
- Je ontwikkelt en implementeert talent management tools die bijdragen aan de ontwikkeling van onze medewerkers.
- Je ondersteunt HR Business Partners (HRBP's) bij de uitvoering van talentmanagement en personeelsplanning.
- Je analyseert HR-data en adviseert op basis van jouw inzichten hoe we onze strategieën kunnen verbeteren.
- Je ontwikkelt retentiemanagementstrategieën en successieplannen voor kritische posities binnen de organisatie.
- Je blijft op de hoogte van de laatste trends en ontwikkelingen op het gebied van HR en talentmanagement en zorgt ervoor dat deze worden toegepast in onze organisatie.
- Je rapporteert bevindingen aan stakeholders en adviseert over het aanpassen van methoden op basis van data-analyses.

## **Het totaalplaatje**

Jouw collega's bij de 25 verschillende Breman vestigingen werken binnen de divisies woningbouw, woningbeheer, utiliteit, woningrenovatie, en bij onze eigen installatiefabriek. Daar houden zij zich bezig met duurzame energiesystemen, verwarmingsinstallaties, elektrotechniek, regeltechniek, luchtreinigingsinstallaties en service en onderhoud voor de zakelijke en particuliere markt. Op de kantoren zorgen onze werkvoorbereiders, tekenaars, engineers, ICT-ers, HR-specialisten en alle andere collega's ervoor dat onze vakmensen op locatie hun werk optimaal kunnen uitvoeren. Binnen de Breman Installatiegroep zien wij jou aan de slag gaan bij Breman Centrale Diensten. Met zo'n 100 vakkundige en gezellige collega's zorgt dit team ervoor dat de vestigingen in het land de informatie en de tools, maar ook administratieve- en procesondersteuning ontvangen voor de dagelijkse gang van zaken. Denk hierbij aan ondersteuning op het gebied van IT, inkoop, salarisadministratie, HR, communicatie, marketing, en juridische zaken.

## **Welke energie krijg je van ons?**

Bij Breman heb je het goed voor elkaar. Op het gebied van materialen en middelen, maar ook voor wat betreft ontwikkelingsmogelijkheden en werksfeer zorgen we ervoor dat het jou aan niets ontbreekt. Dat zie je terug in:

- Een fantastisch, jong en open team. Bij ons kan je jezelf zijn. Met respect voor jezelf én respect voor elkaar. En verder?
- Vergaande vrijheid om je functie in te richten: jouw manager is een coach
- Een goed salaris dat meegaat met jouw ontwikkeling + winstregeling
- Per jaar 25 vakantiedagen en 13 ADV dagen (bij een fulltime dienstverband)
- Geen zorgen voor later met onze goede secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals een fijne pensioenregeling.
- Oog voor jouw ontwikkeling. Zo heb je volop doorgroeimogelijkheden, onder andere via

opleidingen en ons e-learning-platform.

- Gezelligheid op de werkvloer, leuke bedrijfsuitjes, barbecues of andere evenementen. Het jaarlijkse hoogtepunt is het landelijke Breman Feest! waarbij alle vestigingen en collega's bij elkaar komen.

### **Welke energie lever jij terug?**

Net als wij zit ook jij boordevol energie. Je bent helemaal energiepositief als je:

- een afgeronde HBO-opleiding hebt in HRM, Bedrijfskunde of een vergelijkbare richting (of aantoonbaar relevante werkervaring).
- ervaring hebt met het ontwikkelen en implementeren van talent management tools en HR-processen.
- vaardig bent in data-analyse en ervaring hebt met het sturen van HR-strategieën op basis van data.
- ervaring hebt met personeelsplanning, retentiemanagement en successieplanning.
- over sterke communicatieve vaardigheden beschikt en een natuurlijke verbinder bent.
- organisatievermogen hebt en effectief doelen en prioriteiten kunt bepalen.
- tactisch inzicht hebt om HR-strategieën te ontwikkelen die aansluiten op de bedrijfsdoelstellingen van Breman.

### **Ben je enthousiast geworden? Kom in actie!**

Klinkt dit als een baan waar jij energie van krijgt? Stuur ons dan je sollicitatie en we kijken snel of we een match kunnen maken. Heb je nog vragen of wil je meer informatie? Aarzel niet om contact op te nemen met Robbert Veenstra, Recruitment Specialist bij Breman Installatiegroep. Je kunt hem bereiken via WhatsApp, telefoon of e-mail door op één van de onderstaande links te klikken.